

「ダイバーシティ&インクルージョンポリシー」

私たち梓設計は、国籍、性別、年齢、宗教、性的指向、障害の有無や価値観、ライフスタイルなどを含めた多様性を尊重します。そして、認め合いながら共に活躍できる文化・風土づくりと、やりがいを持って生き活きと働ける職場環境づくりを推進し、イノベーションや創造性の向上を実現していきます。

<今までの取組み>

「人材のグローバル化」

現在、12か国から人材を迎い入れ、多様な文化や価値観を持つ社員が協働するグローバルな組織を構築しています。

「健康経営優良法人（大規模法人部門）認定取得」

“質実優美”たる建築を生み出していくためには、社員の「心身の健康」は必要不可欠なものと考えております。梓設計に集う社員一人ひとりが元気に活躍し「健やかな人生」を実現できるよう健康経営を進めています。

「次世代育成くるみんマーク認定取得」

子育てをしながら働き続けられる「仕事と家庭を両立する職場環境づくりに取り組んでいる企業」として、2021年厚生労働省の「くるみん認定」を受けました。引き続き、働きやすい職場環境づくりを進めています。

「働き方改革」

2017年、裁量労働制と全社員フリーアドレスを導入し、個人やチームが作業に適した場所・時間・手段を選択していく働き方を始めています。また、コロナ禍で在宅勤務が増加するなかで、社員のコミュニケーションの活性化エンゲージメントの向上に取り組んでいます。

「2019年10月 選択型定年制度へ移行」

公的年金の支給開始年齢の引上げへの対応、シニア社員の多様な働き方やキャリアプランのサポート、および模範となるシニア社員のインセンティブを高め組織全体を活性化することを目的に、一人ひとりのライフプランに合わせ、定年と働き方を自由に選択（60歳～65歳、再雇用～70歳）できる制度を取り入れました。