

## 「ゼロ・ハラスメント宣言」

私たち梓設計は、すべての個人が尊重され、互いの信頼のもとに良好な人間関係を構築し、働く者が十分に能力を発揮できる職場づくりに取り組みます。

この目的を達成するため、当社は勤務場所、就業時間内外に限らず以下のハラスメント行為を許さないことを宣言します。

- ・職務上の地位や人間関係等、優位性を背景に業務の適正な範囲を超えて精神的・身体的苦痛を与え、職場環境を悪化させる行為をしません。
- ・性的な言動及び交際等の強要により周囲の職場で働く者の就業環境を妨げる行為をしません。
- ・妊娠・出産及び育児・介護等に関する制度等の利用に関する言動及び利用の阻害並びに不当な取り扱いにより職場で働く者の就業環境を害する行為をしません。
- ・相手に不快感や不利益を与え、個人の尊厳を傷つける一切の行為をしません。

### 「ゼロ・ハラスメントの取り組み」

- ・ハラスメントに関する相談窓口を設置して被害者及び当社に関係する全ての人を対象として対応しています。相談に関する一切のプライバシーが保護され、また不利益な取扱いが行われることはありません。
- ・ハラスメント防止のため、職場で働く者に対し定期的に教育の機会を設け、ハラスメントや人権について理解を深め、より良い職場づくりに努めていきます。
- ・ハラスメントの行為者に対しては、事実関係を調査のうえ、就業規則に基づき厳重な処分を行います。その他、被害者の労働条件及び就業環境を改善するために必要な措置を講じます。
- ・この他、必要と考えられる取り組みを随時実施し、安心安全で快適な職場づくりを進めていきます。

### 「推進体制について」

2021年8月 新たな役員体制において、ゼロ・ハラスメント宣言推進責任者および担当者を選任し、重点経営課題として取り組んでいきます。